



Зарплаты в России: аналитический материал.

Источник: Банк данных заработных плат

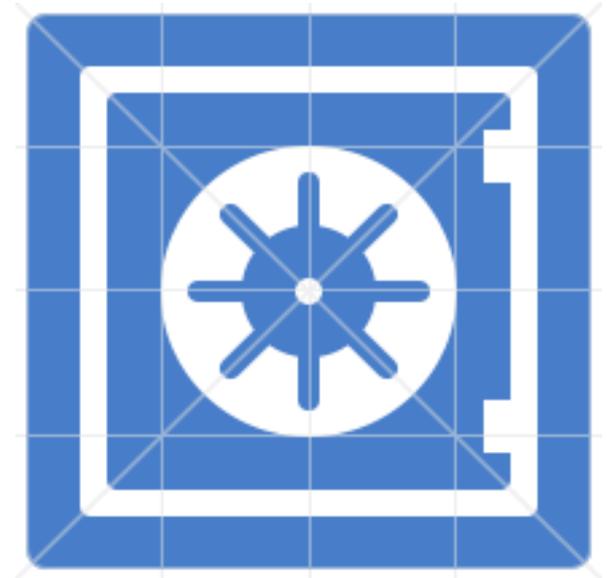
17 июня 2014

Банк данных заработных плат

Онлайн-обзор заработных плат,
подготовленный в соответствии
с лучшими мировыми практиками.

Данные предоставляются компаниями
путем заполнения анкет об актуальных
заработных платах.

Никаких зарплат из вакансий и резюме!



Чем «Банк данных заработных плат» привлекательнее?

Актуально и оперативно

- Предоставляйте данные в любое время — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получаете в течение 2-3 дней после внесения своих данных и отправки анкеты на проверку

Анализ данных в нужных вам аспектах

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности

Цена вопроса

- Доступ к Банку данных бесплатный до 4 квартала 2014 года
- В последующие годы стоимость доступа с предоставлением данных 10–50 т.р./год

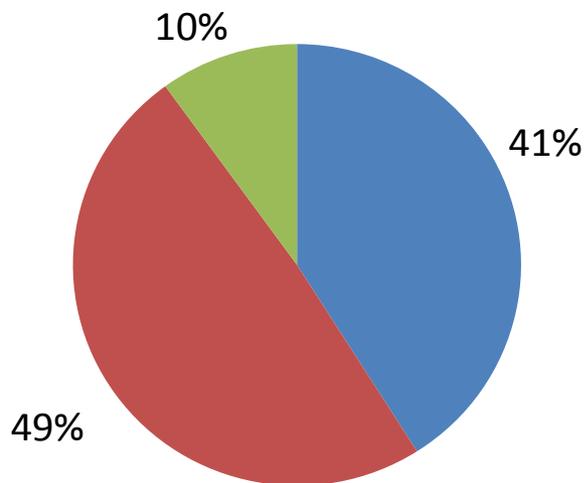
- Более **620** компаний уже предоставили свои данные по компенсациям и льготам и пользуются отчетом

- Количество компаний-участников по городам: Москва – 249; Санкт-Петербург – 204; Екатеринбург – 60; Новосибирск – 56; Ростов-на-Дону – 47; Краснодар – 43; Нижний Новгород – 38; Самара – 34; Казань – 34; Красноярск – 24; Челябинск – 24; Волгоград – 23; Воронеж – 23; Пермь – 23; Ярославль – 20.

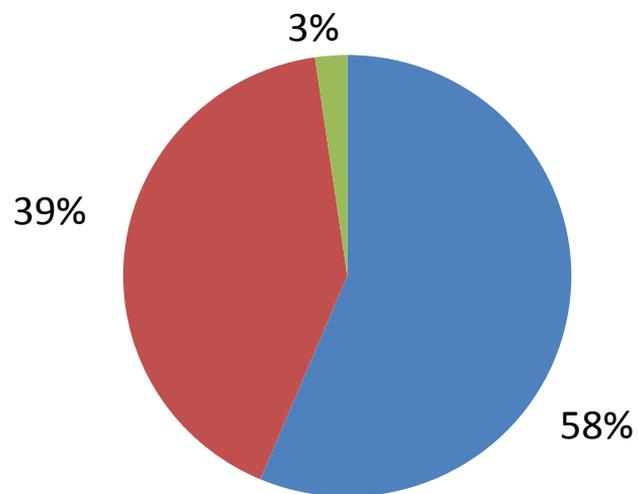
- Доступные общеотраслевые профобласти и отраслевые профобласти:
 - Общее руководство
 - Административная поддержка
 - Управление персоналом
 - Бухгалтерский учет
 - Финансы и экономика
 - Юридическая поддержка
 - Маркетинг и PR
 - Продажи и развитие бизнеса
 - Логистика и склад
 - Эксплуатация ИТ инфраструктуры
 - ... и многие другие
 - Разработка программного обеспечения
 - Персонал розничной точки
 - Девелопмент и эксплуатация недвижимости
 - Гостеприимство
 - Производство
 - Банковская деятельность
 - ... и ряд других

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году

Сентябрь 2013



Июнь 2014



- не меняем
- увеличиваем
- уменьшаем

Выборка: 600+ российских и иностранных компаний

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году: отраслевой разрез

Доля компаний	Не меняем	Увеличиваем	Уменьшаем
Информационные технологии	38%	62%	0%
Розничная торговля	46%	50%	4%
Строительство и недвижимость	54%	44%	2%
Финансовый сектор	63%	34%	3%
HoReCa	63%	33%	4%
ТНП, производство и продажа	74%	22%	4%
Металлургия, тяжелое машиностроение	75%	15%	10%

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году: «национальный» разрез

Доля компаний	Не меняем	Увеличиваем	Уменьшаем
Российские компании	59%	39%	2%
Иностранные компании	52%	42%	6%

Планы по индексации окладов в 2014 году

43% компаний не планируют увеличивать оклады в 2014 году
 25% компаний проиндексируют зарплаты по решению руководства
 31% компаний проведут индексацию (8% медиана, 10% мода)

Доля компаний	Российские компании	Иностранные компании
Нет индексации	48%	17%
По решению руководства	26%	14%
1 раз в год	25%	66%
2 и больше раз в год	1%	4%
% индексации		
% индексации, медиана	10%	7%
% индексации, мода	10%	10%

Планы по индексации окладов в 2014 году, отраслевой разрез

Доля компаний	Нет индексации	По решению руководства	1 раз в год	2 и больше раз в год	% индексации, медиана	% индексации, мода
Розничная торговля	41%	28%	30%	1%	5%	5%
Финансовый сектор	40%	26%	34%	0%	10%	10%
Информационные технологии	43%	23%	29%	5%	8%	10%
Строительство и недвижимость	40%	37%	21%	2%	6%	5%
HoReCa	22%	33%	44%	0%	5%	5%
ТНП, производство и продажа	43%	29%	28%	0%	10%	10%
Металлургия, тяжелое машиностроение	50%	5%	40%	5%	9%	10%

Наличие социального пакета, Россия

Льгота	Российские компании	Иностранные компании
ДМС	30%	64%
Страхование жизни	1%	16%
Страхование от НС	3%	21%
Мобильная связь	37%	66%
Доставка сотрудников от/до места работы	17%	28%
Автомобиль компании	10%	40%
Питание	20%	40%
Спорт	8%	19%

Стоимость социального пакета, Москва

Льгота, руб. в год, медиана	Высший менеджмент	Средний менеджмент	Сотрудники отдела продаж	Рядовые сотрудники, офис	Линейный менеджмент, производство	Рядовые сотрудники, производство
ДМС	35 000	25 000	23 000	22 000	20 500	21 000
Страхование жизни	2 065	2 065	2 000	1 325	4 250	1 547
Страхование от НС	2 209	1 475	1 150	1 325	2 618	2 809
Мобильная связь	36 000	24 000	18 000	12 000	12 000	11 000
Доставка сотрудников от/до места работы	—	—	—	17 000	—	24 000
Автомобиль компании	350 000	130 000	243 000	30 000	—	—
Питание	41 395	41 395	42 600	41 995	34 500	34 500
Спорт	18 000	16 000	17 000	16 000	16 000	16 000

Существенной разницы в стоимости льгот между российскими и иностранными компаниями не наблюдается

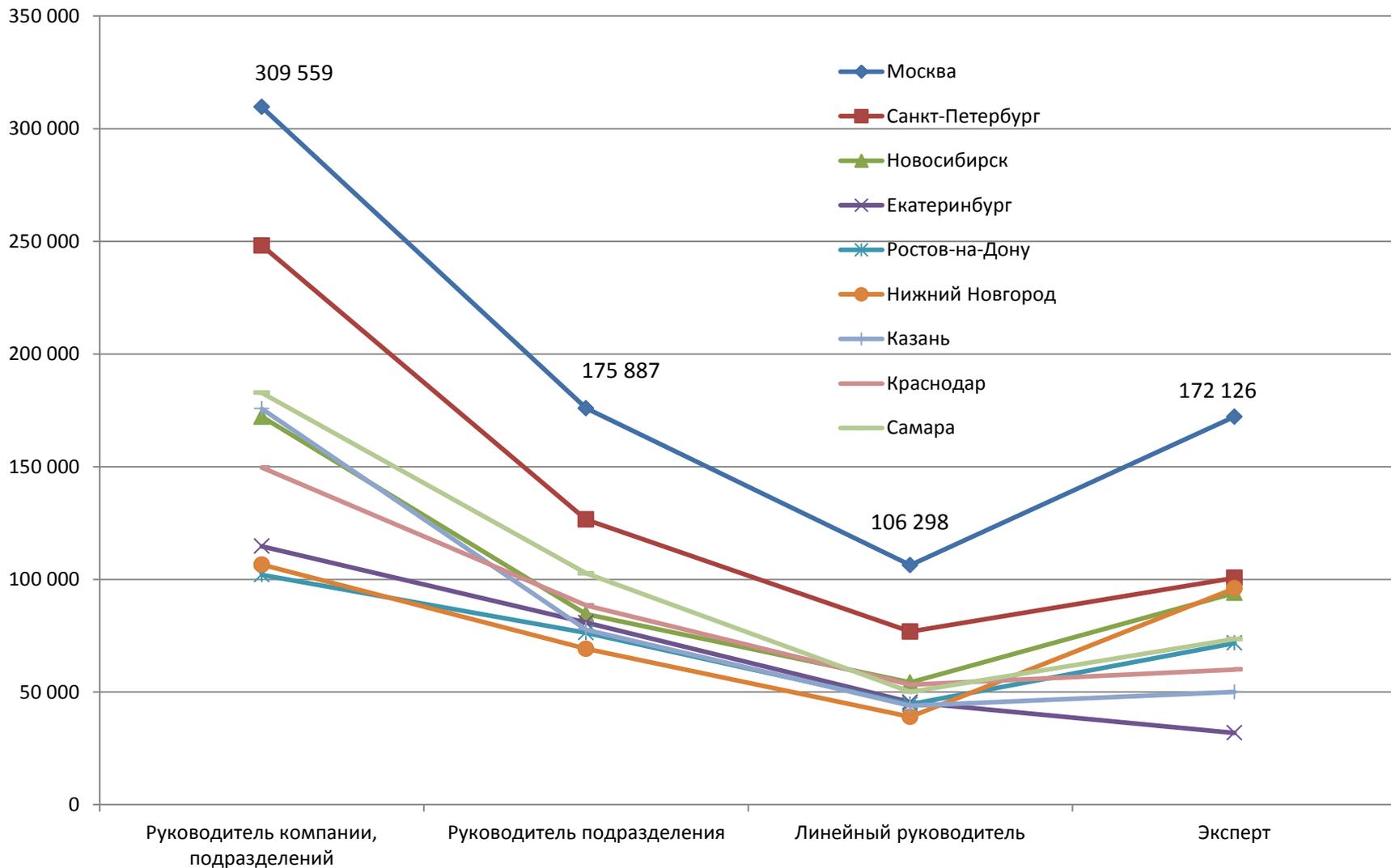
Стоимость социального пакета, регионы

СПб, Льгота, руб. в год, медиана	Высший менеджмент	Средний менеджмент	Сотрудники отдела продаж	Рядовые сотрудники, офис	Линейный менеджмент, производство	Рядовые сотрудники, производство
ДМС	23 849	17 105	15 001	14 000	15 001	14 000
Мобильная связь	24 402	16 200	12 000	7 800	10 800	6 600

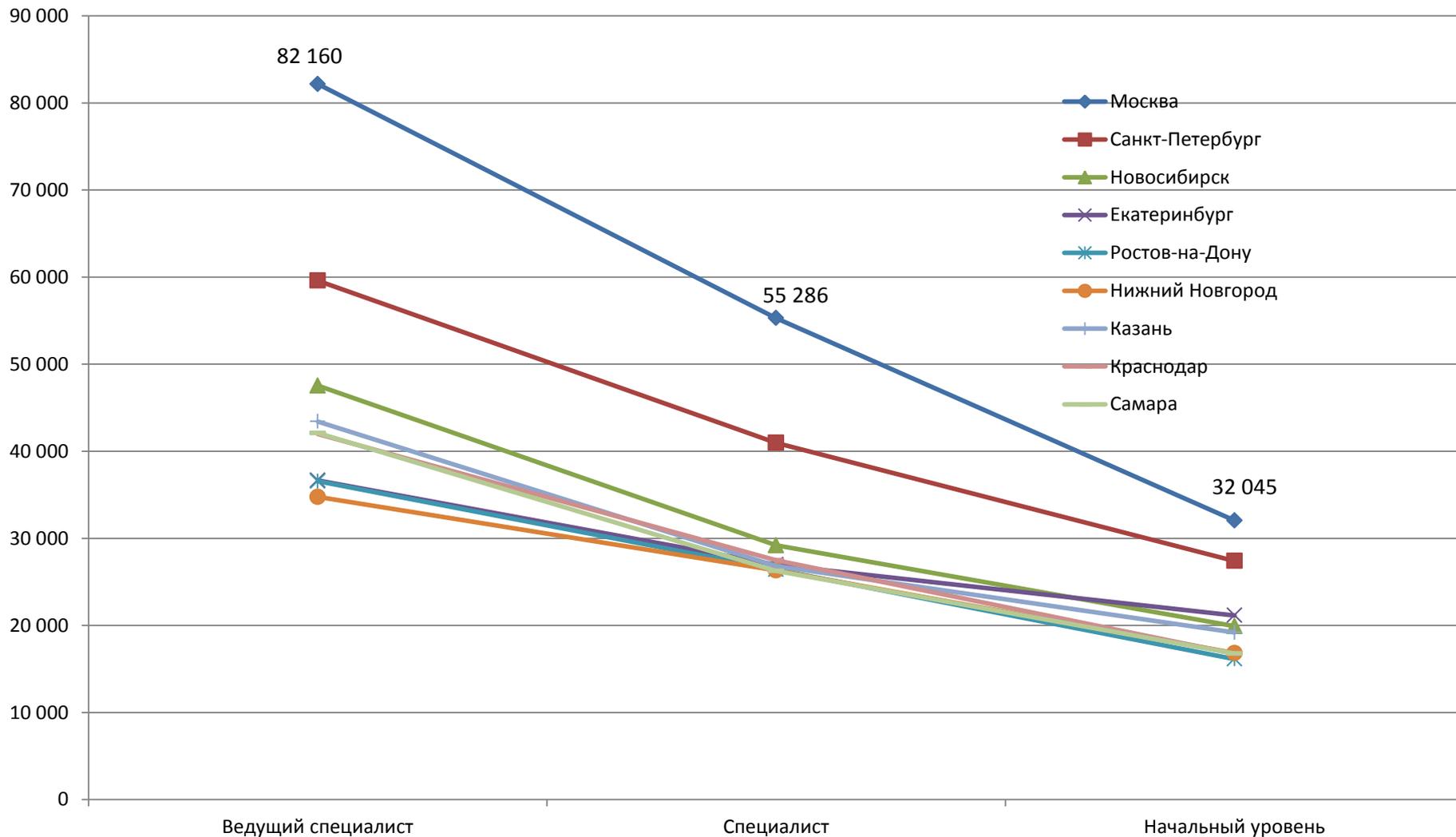
Ект, Льгота, руб. в год, медиана	Высший менеджмент	Средний менеджмент	Сотрудники отдела продаж	Рядовые сотрудники, офис	Линейный менеджмент, производство	Рядовые сотрудники, производство
ДМС	22 500	20 000	20 500	21 000	20 000	20 000
Мобильная связь	20 000	24 000	18 000	3 600	8 400	3 600

ННов, Льгота, руб. в год, медиана	Высший менеджмент	Средний менеджмент	Сотрудники отдела продаж	Рядовые сотрудники, офис	Линейный менеджмент, производство	Рядовые сотрудники, производство
ДМС	21 500	19 250	15 695	16 500	15 794	13 544
Мобильная связь	12 000	8 400	9 282	3600	6 000	1200

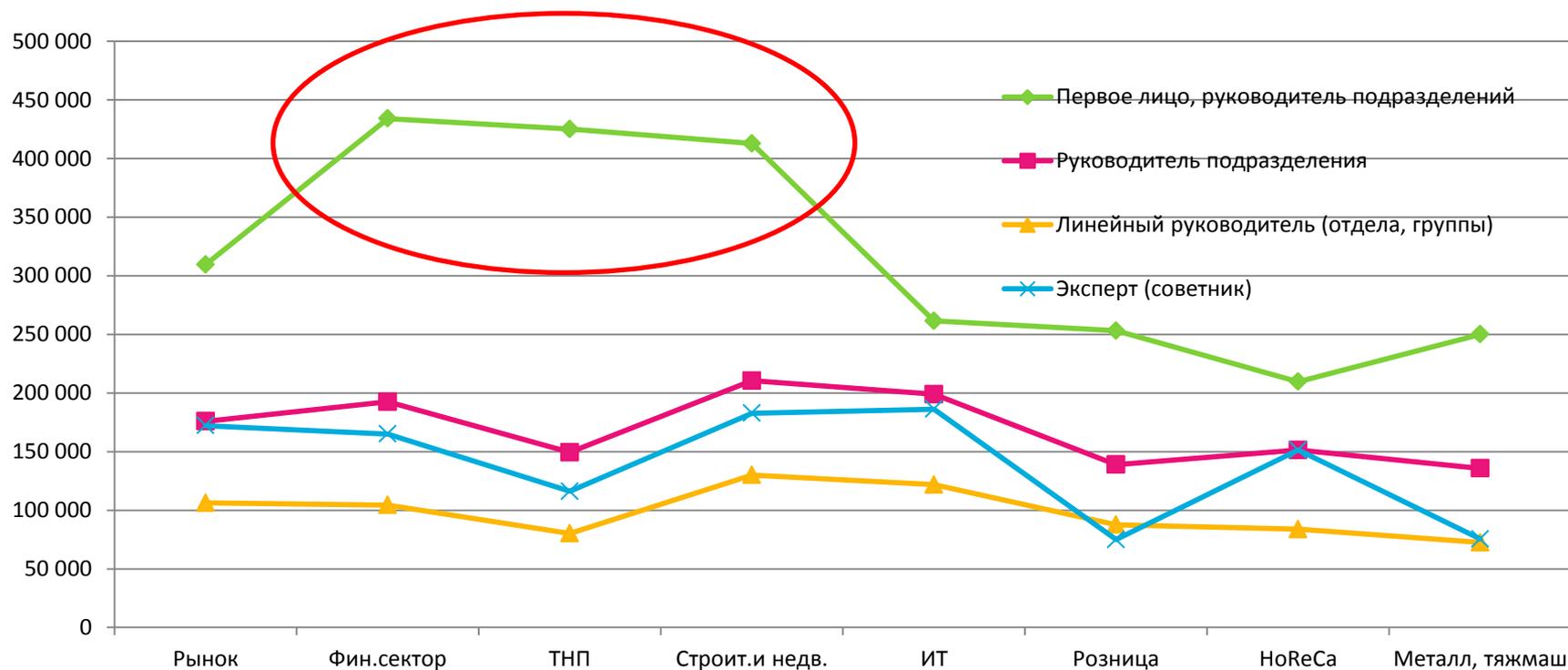
Фиксированный доход, региональное соотношение, менеджмент



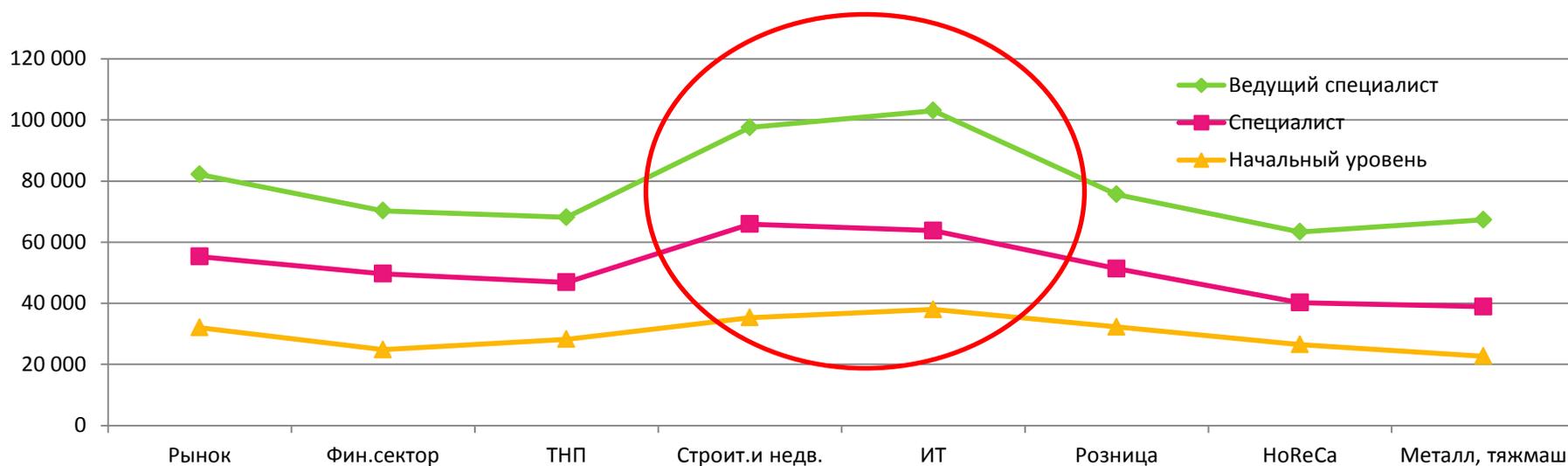
Фиксированный доход, региональное соотношение, исполнители



Фиксированный доход, отраслевое соотношение, менеджмент, Москва



Фиксированный доход, отраслевое соотношение, исполнители, Москва

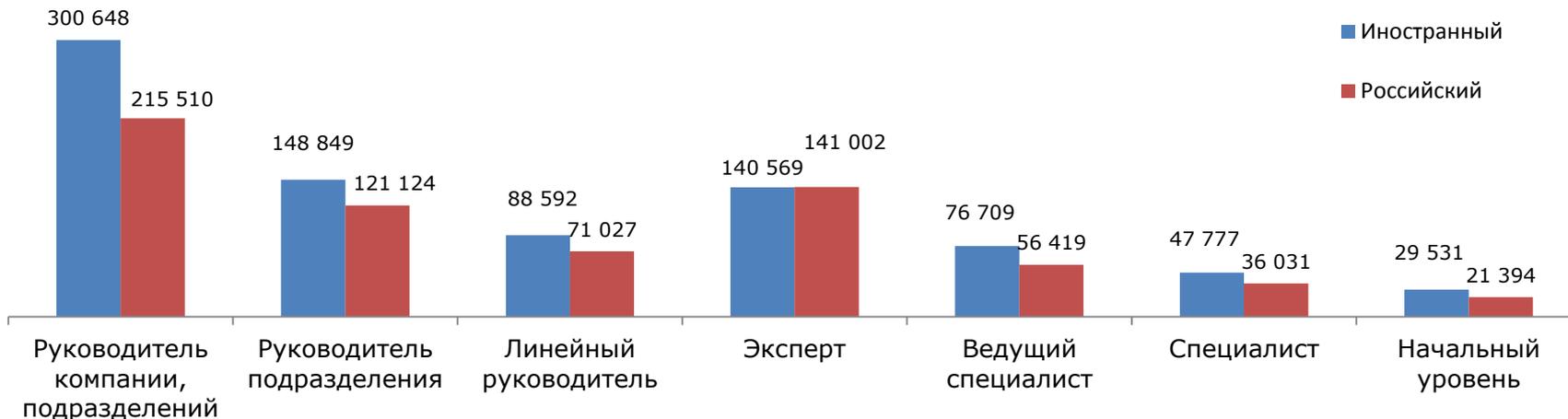


Два предыдущих графика в табличной форме

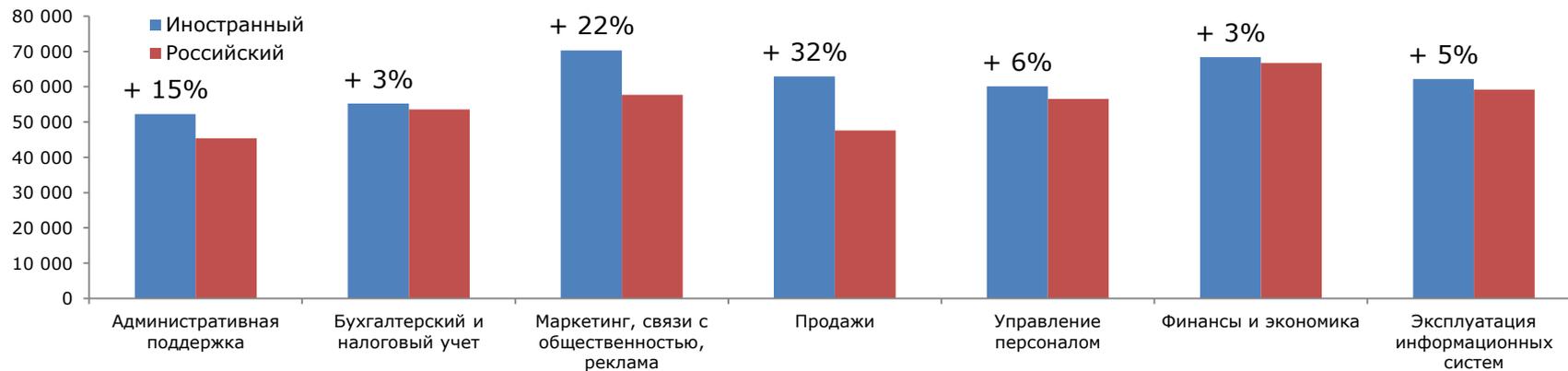
Средний оклад по уровням персонала	Рынок в целом	Фин.сектор	ТНП	Строит.и недв.	ИТ	Розница	HoReCa	Металл, тяжмаш
Первое лицо, руководитель подразделений	309 559	434 190	425 158	412 801	261 511	253 167	209 612	250 000
Руководитель подразделения	175 887	192 488	149 410	210 457	198 939	138 928	151 297	135 714
Линейный руководитель	106 298	104 396	80 211	130 089	121 768	87 603	83 789	72 500
Эксперт (советник)	172 126	164 972	116 071	182 790	186 235	75 000	151 394	75 500
Ведущий специалист	82 160	70 274	68 136	97 561	103 043	75 631	63 378	67 292
Специалист	55 286	49 674	46 826	65 906	63 789	51 326	40 200	38 875
Начальный уровень	32 045	24 841	28 217	35 330	38 004	32 284	26 520	22 667
Отношение уровней: верхний к нижнему	10	17	15	12	7	8	8	11

Российские vs иностранные компании

По уровням



По профобластям, уровень «Специалист», Москва



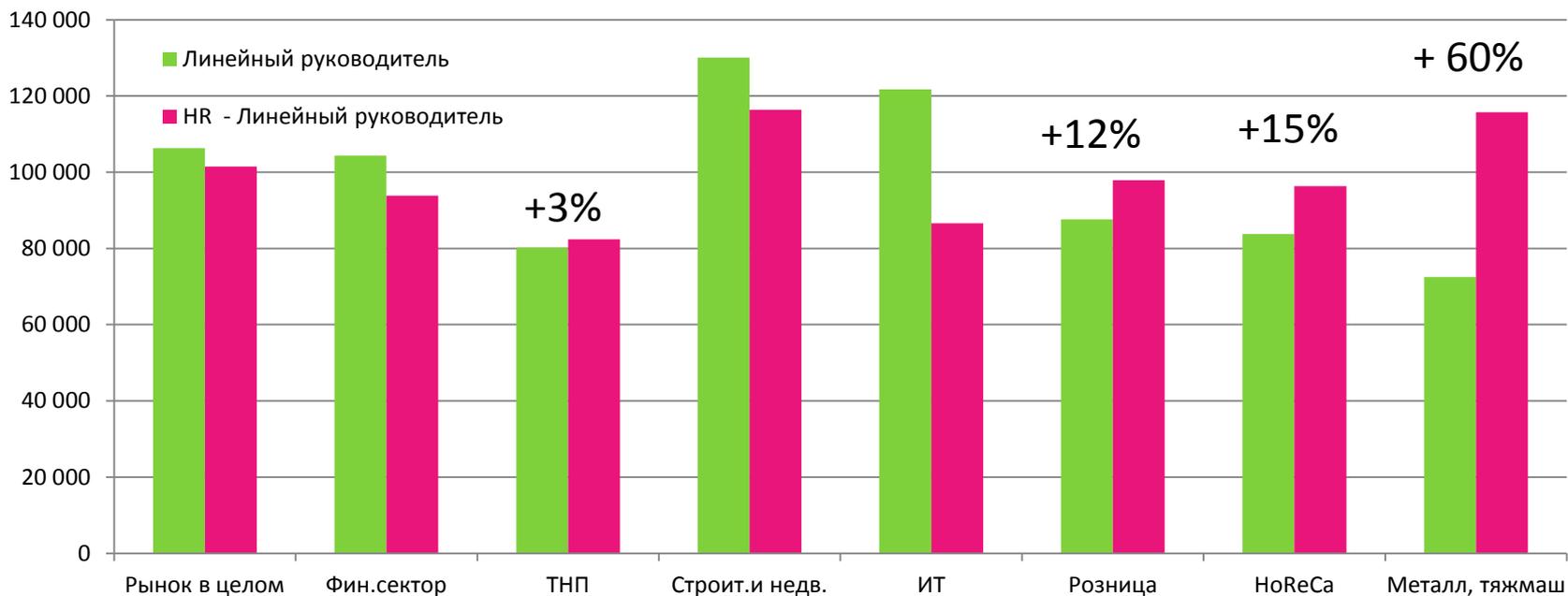
Топ-10 самых дорогих специалистов по профобластям...

Уровень «Начальный», Москва	Оклад
Разработка ПО	53 856
ИТ консалтинг	45 400
Финансы и экономика	42 861
Девелопмент	42 333
Эксплуатация информационных систем	41 800
Бухгалтерский и налоговый учет	40 833
Эксплуатация информационных систем	39 637
Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы	39 454
Продажи	38 485
Развитие бизнеса	35 000

Уровень «Ведущий специалист», Москва	Оклад
Разработка ПО	123 104
ИТ консалтинг	120 922
Проектирование	118 877
Обеспечение безопасности	108 769
Девелопмент	107 282
Консалтинг	95 769
Развитие бизнеса	95 000
Юридическая поддержка	93 800
Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы	92 924
Финансы и экономика	90 412

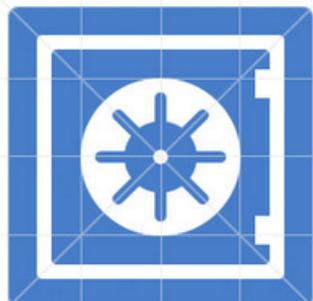
Уровень «Специалист», Москва	Оклад
Разработка ПО	94 625
Девелопмент	84 318
Эксплуатация информационных систем	83 514
Проектирование	81 899
Развитие бизнеса	80 000
Обеспечение безопасности	70 570
Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы	68 671
ИТ консалтинг	67 634
Финансы и экономика	66 946
Логистика, закупки, ВЭД	65 810

В каких отраслях HR'ы ценнее?



- Рынок замер: больше половины компаний не планируют ни индексации, ни изменения численности
- Существенная дифференциация в социальном пакете и зарплатах между российскими и иностранными компаниями
- Отраслевая дифференциация по уровням персонала
- Региональные различия в уровнях заработных плат стабильны на протяжении последних лет
- Анализ рынок зарплат даже в текущих макроэкономических условиях является насущной необходимостью

Нажмите «Участвовать» на странице
<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>



Банк данных заработных плат

Онлайн-сервис, позволяющий получить актуальную информацию об уровне заработных плат и льгот в зависимости от:

- местоположения,
- размера,
- отрасли и иных параметров компании.

Доступ к отчёту появляется после заполнения анкеты о заработных платах и льготах в компании. В отчёте информация предоставляется в виде статистически упорядоченной выборки (без индивидуальной информации по конкретной компании). Данные о компенсациях и льготах всегда поддерживаются в актуальном состоянии. До октября 2014 года участие в проекте бесплатное.

На данный момент участниками Банка данных заработных плат стали более 470 компаний!

Участвовать



Контакты

Наталья Данина,

Руководитель направления
исследований заработных плат

n.danina@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2129

Евгения Хилюк,

Менеджер направления
исследований заработных плат

e.khilyuk@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2732



Компания **HeadHunter**

